

Lokalaftale i henhold til arbejdsaftale 79.01

Indgået mellem	
Ledelsesområde:	Vikarkorpset
Faglig organisation:	FOA
Gældende for ansatte under overenskomst:	73.01
Aftalen er gældende fra:	D. 01.12.2024

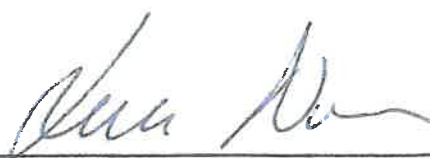
LÆS vejledning til lokalaftaler før udfyldning af lokalaftaleskabelon og slet ikke linjer, ret i tekster eller tilføj tekst til punkterne i skabelonen medmindre punktet angiver det er tilladt eller det er aftalt med SEJ, BRIF eller GITDD.

Følgende aftales: (sæt kryds i kolonnen "Aftale" yderst til højre hvis der skal indgås aftale om indholdet i punktet).

NR.	Aftalepunkt	Aftale
	§ 3 Tjenesteplan og opgørelsesperioden:	
1.	Stk. 4: Opgørelsesperiodens længde er aftalt til <u>18</u> uger (Opgørelsesperiode ud over 16 uger skal aftales med den faglige organisation eller TR. Opgørelsesperiode på op til 16 uger drøftes/aftales på personalemøde, kan enighed ikke opnås kan lederen fastsætte en opgørelsesperiode på op til 16 uger)	x
1.a	Der må max overføres <u> </u> plustimer eller <u> </u> minustimer til næste opgørelsesperiode – under forudsætning af at timerne er opstået i forbindelse med frivillig byt af vagter. Plustimer i opgørelsesperioden ud over ovennævnte udbetales med ekstratimer for deltidsansatte og med overarbejdsats for fuldtidsansatte. Minustimer i opgørelsesperioden udover ovennævnte bortfalder og skal nulstilles via normkort.	
	§ 4 Arbejdets placering:	
	Hviletid og fridøgn Nis 79.02 (Ældreområdet FOA): §4 stk. 3 og 4 samt §15	
4.	Hviletiden er aftalt nedsat til <u>8</u> timer. (mellem 8-11) dog højst <u>1</u> gange på en <u>1</u> ugers mødeplan. Der henvises til aftale om hviletid og fridøgn NIS 79.02 (Ældreområdet FOA) Tilslutning af denne aftale foregår individuelt via aftale mellem leder og medarbejder (Der udarbejdes individuelle tilslutningsaftaler, som journaliseres i PPS sammen med lokalaftalen som tilslutningsaftalen relaterer sig til).	x
	Hviletid ved rådighedsvagter:	
4.a	Hviletiden er aftalt nedsat til 8 timer i forbindelse med rådighedsvagter såfremt der er vagter begge sider af denne.	
	Mødeaktivitet: (Sæt kun et kryds – valg A eller B)	
5.	Ved frivillig deltagelse i mødeaktivitet afregnes for faktisk mødetid (dog minimum den planlagte mødetid) som afspadsering uden arbejdsbestemte særydelser. Indberettes med (Løn Art 550) i det konkrete tidsrum.	x
	Afspadsering:	
6.	Udbetaling efter 6 måneder. OBS: Hvis der ikke vælges noget, gælder arbejdstidsaftalens regler – udbetaling efter 3 måneder	
7.	Frivilligt byt: A kan kun vælges hvis der er indgået aftale om punkt 1.A. (Sæt kun et kryds – valg A eller B)	
	A) Parterne er enige om, at ønsker 2 ansatte at bytte vagt kan dette imødekommes. Frivilligt byt udløser ikke fridagsbetaling eller varslingsgodtgørelse.	

Opsigelse:

- Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.
- Enkelte punkter kan også opsiges med 3 måneders varsel. Resten af lokalaftalen vil fortsat være gældende.
Parterne forpligter sig til at lave/underskrive en ny lokalaftale minus opsagte punkter.
- Ny aftale kan erstatte ovennævnte med kortere varsel, hvis begge parter er enige herom.
- Denne aftale erstatter tidligere indgåede lokalaftaler vedr. ovennævnte punkter.

Underskrift og dato – Faglig organisation	Underskrift og dato - ledelsesområde
	11/11-24 

Underskrevne aftaler skal indsendes til "HR Løn og Personale" som arkiverer aftalen i Teams.

Individuel tilslutningsaftale til lokalaftalens punkt 4

Hviletiden er aftalt nedsat til ____ timer. (mellem 8-11 timer) dog højst ____ gange på en ____ ugers mødeplan.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Dato: _____

Medarbejders navn med blokbogstaver: _____

Medarbejders underskrift: _____

Leders underskrift: _____